



Szakmai beszámoló

2025. év

készítette: Páliné Keller Csilla

Éves Tevékenységi Beszámoló

1. Pályázati tevékenység és felhívások

Az év során a hangsúly a mikroállalkozási és civil pályázati keretek előkészítésén, majd kezelésén volt.

- Mérföldkő: A mikroállalkozási felhívásra 55 pályázat érkezett be, összesen több mint 300 millió Ft igénnyel (a 100 milliós keretre).
- Civil szféra: December 16-án hivatalosan is megjelent a Civil felhívás, melyet széles körű konzultációsorozat előzött meg (Petőháza, Lövő, Röjtökmuzsaj, Répceszemere).
- Modellprogram: Benyújtásra került az „Iván és térsége” gazdaságfejlesztési modellprogram jóváhagyásra.

2. Kiemelt projekt: „Egész Évben Két Keréken”

Az Alpokalja-Fertő-táj térségmarketing programja az év egyik legsikeresebb kezdeményezése volt.

- Megvalósítás: Intenzív előkészítés után áprilisban indult az első túra.
- Események: 6 nagy rendezvény valósult meg, köztük a záró Liszt Túra és Széchenyi Kör.
- Együttműködés: Szoros partnerség épült ki az Eszterháza Központtal (közös sajtótájékoztató).
- Szakmai háttér: Részvétel az Aktív Magyarország Konferencián és zsirai műhelymunka a folytatás érdekében.

3. Helyi termék és Kosár Közösség

A rövid ellátási láncok (REL) és a helyi gazdaság élénkítése folyamatos feladat volt.

- Kosár Átadási Napok: Minden hónapban megrendezésre kerültek. Ősztől a helyszín Sarródra (Vidékcsücske Pékség) költözött, év végétől pedig a koordinációt egy helyi alapítvány vette át.
- Szakmai fórumok: Országos Helyi Termék Konferencia (Dunaharaszti), Kosár Fórum a Soproni Egyetemen, valamint aktív részvétel az Országos Vidék Minősége Egyesület munkájában (Zirc).

4. Szervezeti élet és partnerség

- Döntéshozatal: Májusban sikeres éves közgyűlést tartottunk. Az elnökség rendszeresen ülésezett a HBB teendők és személyi kérdések kapcsán.
- Polgármesteri hálózat: 35 településvezető részvételével készítettük elő az októberi Jövőkép Műhelyt.
- Humán erőforrás: Az év végével lezárult egy munkaviszony, helyette januártól két új, 30 órás munkatárs segíti a munkát.

5. Animáció és szakmai jelenlét

- Tájékoztatás: Júliustól szeptemberig heti rendszerességű ügyfélszolgálati napokat tartottunk, ahol több mint 100 fő kapott személyes projekt-tanácsadást.

- Szakmai fórumok: Részvétel az országos LEADER konferencián (Kecskemét), NAK fórumokon, valamint biológiai szennyvíztisztítással kapcsolatos lakossági fórumok szervezése (Iván, Csapod, Csáfordjánosfa).

Szakmai Beszámoló Negyedéves Bontásban

I. Negyedév: Előkészítés és Kapcsolatépítés

Az év első szakasza a szakmai alapozásról és a helyi termék téma köré szerveződött.

- Pályázati munka: Benyújtásra került az első felhívás javítása (január); várakozás a hatósági jóváhagyásra.
- Helyi termék & REL: Aktív részvétel a térségi és országos fórumokon (Dunaharaszti, Zirc, Sopron). Együttműködés indítása a megyei Agrárkamarával.
- Projektindítás: Az „Egész Évben Két Keréken” program intenzív előkészítése (honlap- és termékfejlesztés, marketing).
- Közösségi bázis: Havi Kosár Átadási Napok elindítása az iroda tárgyalójában.
- Térségi jelenlét: Részvétel az Alpokalja Együttműködés feltárásában Kőszegen és Civil Kerekasztal találkozón Mosonmagyaróváron.

II. Negyedév: Aktív Megvalósítás és Nyitás

A második negyedév a programok beindításáról és a stratégiai döntésekről szolt.

- Szervezeti élet: Májusban soros elnökségi ülés és éves közgyűlés megtartása. 35 polgármester bevonásával a Jövőkép Műhely előkészítése.
- Turisztikai marketing: Elindult a kerékpáros program az Eszterháza Központ bevonásával. 4 esemény valósult meg online és offline kampánnyal támogatva.
- Szakmai sikerek: Június végére sikerült a mikrovállalkozási felhívás egyeztetése; információs nap Nagycenken.
- Innováció: Részvétel az „Okos falu” egyeztetéseken és fórumok a biológiai szennyvíztisztításról (Iván, Csapod, Csáfordjánosfa).

III. Negyedév: Pályázati Csúcsidőszak

A nyári és kora őszi hónapokat a pályázók támogatása és a sikeres rendezvényzárások jellemezték.

- Ügyfélszolgálat & Mentorálás: Júliustól szeptemberig minden hétfőn konzultációs napok. Több mint 100 személyes egyeztetés történt.
- Pályázati eredmény: Szeptember 30-ig 55 pályázat érkezett be, a 100 milliós keretre több mint 300 millió Ft-os forrásigénnyel.
- Rendezvények: A kerékpáros program sikeres zárása a Liszt Túrával és a Széchenyi Körrel.
- Strukturális változás: A Kosár Közösség átköltözött Sarródra a Vidékcsücske Pékségbe.
- Tudásmegosztás: NAK fórum Tényőn a vidékfejlesztési forrásokról.

IV. Negyedév: Adminisztráció és Tervezés

Az év utolsó szakasza az értékelésről és a jövő évi humánerőforrás-tervezésről szól.

- Pályázatkezelés: Megkezdődött az 51 db mikrovállalkozási pályázat ügyintézése.
- Új felhívások: December 16-án megjelent a Civil felhívás, elindult az Iván és térsége Modellprogram rögzítése. Konzultációsorozat 4 településen.
- Szakmai fejlődés: Részvétel az országos LEADER konferencián (Kecskemét) és az Aktív Magyarország Konferencián.
- Fenntarthatóság: A Kosár Közösség koordinációjának átadása egy helyi alapítványnak.
- Személyi változások: Döntés született a munkaszervezet megújításáról: január 1-től két új munkatárs kezdi meg a munkát 30 órában.

Részletes Éves Tevékenységi Táblázat (Eseménynaptárral)

Időszak	Pályázatok és Hivatalos Ügyek	Rendezvények, Fórumok és Programok	Szervezeti és Stratégiai Események
I. negyedév	Január: Első felhívás javítása és beküldése. Március: Találkozó a megyei Agrárkamarával.	Jan. 8: Térségi REL fórum. Feb. 4: HOI Nyitott Porta műhely. Feb. 26: Országos Helyi Termék Konferencia (Dunaharaszti).	Január & Március: Vidék Minősége ülések (Zirc). Március: Alpokalja Együttműködés (Kőszeg), Civil Kerekasztal (Mosonmagyaróvár).
II. negyedév	Április: Szennyvíztisztítási fórumok (Iván, Csapod, Csáfordjánosfa). Június: Mikrovállalkozási felhívás véglegesítése, Civil felhívás benyújtása.	Ápr. 9: Kosár Fórum és vásár (Soproni Egyetem). Ápr. 12: Elindul az „Egész Évben Két Keréken” program. Június 25: Infónap Nagycenken.	Május: Soros Elnökségi ülés és éves Közgyűlés. Jövőkép Műhely előkészítése (35 polgármester). Online egyeztetés spanyol partnerekkel.
III. negyedév	Július-Szeptember: Heti konzultációs napok (100+ fő). Szept. 30: 55 db pályázat beérkezése (300+ M Ft igény).	Július 1: NAK fórum (Tényő). Augusztus: Egyházásfalú információs nap. Szeptember: Liszt Túra és Széchenyi Kör (Sikeres zárás).	Augusztus: Elnökségi ülés (HBB teendők). Kosár Közösség költözése Sarródra (Vidékcsücske Pékség).
IV. negyedév	November: Modellprogram felhívás beküldése. December 16: Civil felhívás megjelenése. Konzultációk: Petőháza, Lövő, Röjtökmuzsaj, Répcezemere.	Október: Kétnapos Jövőkép Műhely program. November: Kétnapos Aktív Magyarország Konferencia. Nov. vége: Zsirai szakmai műhelymunka.	November: Kétnapos országos LEADER konferencia (Kecskemét). Nov. 27: Elnökségi ülés (Személyi döntések a januári új munkatársakról).

ÖSSZEGRZÉS

1. Pályázati Mérés és Statisztika

A szervezet az év során kimagasló pályázati aktivitást kezelt, különös tekintettel a mikrovállalkozói szektorra.

- Mikrovállalkozási felhívás:
 - Beérkezett pályázatok: 55 db (ebből 51 db aktív ügyintézés alatt).
 - Igényelt támogatás: 300+ millió Ft (a 100 millió Ft-os keretre).
 - Túljelentkezés: Háromszoros (300%).
- Civil felhívás: Sikeres előkészítés után december 16-án megjelent.
- Modellprogram: Az „Iván és térsége” gazdaságfejlesztési program jóváhagyásra beküldve.

2. Ügyféltámogatás és Animáció (Szakmai számok)

- Személyes mentorálás: Július–szeptember között több mint 100 fő vett részt a heti konzultációs napokon.
- Térségi jelenlét: 6 helyszínen tartottunk kihelyezett információs napot és lakossági fórumot (Nagycenk, Petőháza, Lövő, Röjtökmuzsaj, Répcezemere, Egyházásfalu).
- Szakmai fórumok: Részvétel az Országos LEADER és Aktív Magyarország konferenciákon.

3. Személyi változások és erőforrás-tervezés (Január 1-től)

A megnövekedett pályázati volumen (különösen a 300 millió forintos igényű mikrovállalkozási és az újonnan megnyílt civil felhívások) hatékony kezelése érdekében az elnökség a november 27-i ülésén az alábbi személyi döntéseket hozta:

- Munkaviszony megszűnése: Nagy Szabina munkaviszonya az év végével közös megegyezéssel megszűnik.
- Strukturális váltás: A korábbi feladatköröket megosztva, a szakmai hatékonyság növelése érdekében két új munkatárs kezd meg a munkát, mivel a munkaszervezet vezetőnk munkaviszonya is megszűnik közös megegyezéssel 2026. március végével.
- Munkakörök: Mindkét új kolléga 30 órás részmunkaidőben csatlakozik a szervezethez január 1-jével, biztosítva a folyamatos pályázati ügyintézés, a civil konzultációk lebonyolítását és az animációs feladatok ellátását és az első negyedéveben a munkaszervezet vezető készítheti fel őket a feladataik ellátására.

A szervezet az évet sikeresen zárta: a pályázati keretekre többszörös túljelentkezés érkezett, a térségmarketing program (kerékpáros túrák) országos szinten is látható eredményeket hozott, a megújult munkatársi gárda pedig készen áll a 2026-os év lebonyolítási feladataira.

2026. március 31.

Páliné Keller Csilla sk.